

2006年10月 1日

株東 洋 行動計画（第1回）

社員が仕事と子育てとの両立がしやすくなるよう、社員全体を含めた働き方の見直しを行う。

1. 計画期間 2006年10月1日～2008年9月30日 までの 2年間

2.内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1. 男性の育児休業の取得者を1人以上にする

<対策>

- 2006年10月～ 朝礼で男性の育児休業取得について説明する

2006年10月～ 育児休業制度の理解促進のため、全管理職に対して研修を行う

目標2. 育児短時間勤務制度において3歳以上、小学校入学前の子どもを育てる社員にも適用する制度を導入する

<対策>

- 2007年4月～ 子どもを持つ社員の労働時間の実態を把握する
- 2008年8月～ 制度を導入し、社員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3. ノー残業ウィークを年1回設定する

<対策>

- 2007年1月～ 方針発表会・朝礼等で必要性を説明する
- 2007年1月～ 残業時間の現状を把握する
- 2007年6月～ 部署ごとに検討グループを設置する
- 2007年6月～ 計画的に取得できるよう管理職に対して説明する

その他次世代育成支援対策に関する事項

目標4. 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

- 2006年10月～ インターンシップの機会を提供する
- 2006年10月～ トライアル雇用等を推進する